

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Сибирский федеральный университет»**

Хакасский технический институт – филиал федерального государственного  
автономного образовательного учреждения высшего образования  
**«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
Е. А. Бабушкина  
« 22 » 2018 г.  
Принято  
Решением УС от 22.02.2018 пр. № 7

**ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**  
**«МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»**  
**Хакасского технического института – филиала**  
**федерального государственного автономного**  
**образовательного учреждения высшего образования**  
**«Сибирский федеральный университет»**  
**на 2018 – 2022 годы**

ЦПМС – 2018  
шифр документа

Абакан 2018



### **Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

В настоящее время вопросы занятости и трудоустройства выпускников вузов приобретают особую актуальность в связи с повышением требований к квалификации кадров на рынке труда. Молодой специалист менее востребован, чем профессионал с опытом работы.

Сложности трудоустройства молодых специалистов обусловлены недостатком у них профессиональных знаний, опыта работы, навыков общения с работодателями, что понижает конкурентоспособность молодежи на рынке труда. В то же время именно молодые специалисты обладают теми качествами, которые так необходимы работодателю: мобильность и работоспособность, энергичность и быстрая адаптация к изменяющимся условиям работы.

Трудоустройство, социальная адаптация и подготовка к профессиональной трудовой деятельности студентов и выпускников Хакасского технического института – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» (далее – институт, ХТИ – филиал СФУ) являются важнейшими задачами, решение которых позволит обеспечить реализацию прав молодых людей на труд и эффективно использовать их потенциал в развитии экономики не только республики, но и страны.

Разработка Целевой программы «Молодой специалист» Хакасского технического института – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» на 2018–2022 гг. (далее – Программа) вызвана необходимостью создания условий для расширения возможностей трудоустройства молодых специалистов ХТИ – филиала СФУ, приобретение ими опыта профессиональной деятельности.

### **Цели и задачи Программы**

Цель Программы - создание условий для эффективной реализации потенциала студентов и выпускников ХТИ - филиала СФУ, их адаптации и подготовки к трудовой деятельности.

Для достижения поставленных целей Программа предусматривает решение следующих основных задач:

- определить потребности предприятий и организаций республики в молодых специалистах в настоящее время и в перспективе;
- организовать взаимодействие руководителей предприятий, орга-

	<b>Целевая программа «Молодой специалист» на 2018 – 2022 годы</b>	<b>ЦП МС – 2018</b>
		Страница 3 из 9

низаций и учреждений профессионального образования по проблемам занятости молодых специалистов;

- внедрить информативную систему, обеспечивающую студентов и выпускников ХТИ - филиала СФУ и работодателей данными о наличии вакансий и специалистов;
- вести профориентацию и психологическое консультирование студентов и выпускников ХТИ - филиала СФУ;
- обеспечить возможность получения перспективных профессиональных навыков, создание условий для повышения профессионального уровня;
- разработать систему оценки деятельности по трудоустройству выпускников.

### **Сроки реализации Программы**

Срок действия Программы: 2018 - 2022 годы с ежегодной корректировкой финансирования мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников ХТИ - филиала СФУ.

### **Направления реализации Программы**

1. Развитие стратегического партнерства: взаимодействие с организациями-работодателями, территориальными органами власти, студенческими и молодежными организациями, согласование договорных отношений с организациями по вопросам трудоустройства (Инновационная программа сотрудничества «Стратегическое партнерство»).

2. Разработка стратегий построения профессиональной карьеры выпускников в соответствии с реализуемыми основными профессиональными образовательными программами (ОПОП), индивидуальное консультирование соискателей.

- Временное и сезонное трудоустройство студентов.
- Организация производственных практик и стажировок.
- Организация студенческих отрядов.

3. Маркетинговая и PR-деятельность — исследование предложений по трудоустройству регионального рынка труда, мониторинг профессиональных предпочтений студентов и результатов трудоустройства выпускников вуза, осуществление карьерных и профориентационных PR-мероприятий, распространение информации для студентов института о кадровых возможностях работодателей, и др.



Для реализации Программы создана рабочая группа, в состав которой входят: заместитель директора по учебной и воспитательной работе, начальник учебно-методического отдела, специалист по учебно-методической работе, ответственные представители от выпускающих кафедр. Ежеквартально заведующий выпускающей кафедры докладывает на директорском совете о результатах работы. Результаты работы отражаются в мониторинге эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования.

### **Ожидаемые результаты реализации Программы**

Программа включает в себя комплекс мер по оказанию содействия занятости студентов и выпускников ХТИ - филиала СФУ.

Реализация программы позволит:

- определить потребности предприятий и организаций республики в молодых специалистах в настоящее время и в перспективе;
- организовать взаимодействие руководителей предприятий и организаций и учреждений профессионального образования по проблемам занятости молодых специалистов;
- внедрить информационную систему, обеспечивающую студентов и выпускников ХТИ - филиала СФУ и работодателей данными о наличии вакансий и потребности в специалистах;
- вести профориентацию и психологическое консультирование студентов и выпускников ХТИ - филиала СФУ;
- обеспечить возможность получения перспективных профессиональных навыков, создать условия для повышения профессионального уровня;
- разработать систему оценки деятельности по трудоустройству выпускников.

### **Контроль над реализацией Программы**

Контроль за ходом реализации целевой Программы осуществляет специалист по учебно-методической работе ХТИ - филиала СФУ.

Инструментом контроля выполнения Программы будут являться отчеты и оперативная информация об организации трудоустройства студентов и выпускников ХТИ - филиала СФУ.



Целевая программа  
«Молодой специалист»  
на 2018 – 2022 годы

ЦП МС – 2018

Страница 5 из 9

РАЗРАБОТЧИК

Специалист по учебно-методической  
работе I категории

Ю. Р. Миннулина

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по  
учебной и воспитательной работе

Т. И. Потылицына

Заведующий планово-  
финансовым сектором


Л. Н. Силютина

Заведующий правовым сектором

Т. И. Потылицына

Нормоконтролер:  
Специалист по учебно-методической  
работе I категории

С. А. Степанова

	<b>Целевая программа «Молодой специалист» на 2018 – 2022 годы</b>	<b>ЦП МС – 2018</b>
		Страница 6 из 9

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

### Перечень основных мероприятий Программы

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки проведения
1	2	3	4
1.	Организация и проведение мероприятий, направленных на профориентацию студентов и выпускников	Специалист по учебно-методической работе	Постоянно
2.	Организация деятельности студенческих трудовых отрядов в летний период	Специалист по учебно-методической работе	Постоянно
3.	Проведение анкетирования студентов и выпускников	Специалист по учебно-методической работе	Постоянно
4.	Организация встреч с работодателями, экскурсий на предприятия, расширение базы производственной практики студентов	Специалист по учебно-методической работе, заведующие выпускающих кафедр	Постоянно
5.	Внедрение информационной системы, обеспечивающей студентов и выпускников института и работодателей данными о наличии вакансий и специалистов	Специалист по учебно-методической работе, руководитель ЦНИТ	Постоянно
6.	Анкетирование потенциальных работодателей	Специалист по учебно-методической работе	Постоянно
7.	Участие в проведении городских семинаров, круглых столов, конференций, по вопросам организации трудовой занятости молодежи	Специалист по учебно-методической работе	Постоянно
8.	Исследование о предполагаемом трудоустройстве выпускников текущего года.	Ответственные выпускающих кафедр	Постоянно



Целевая программа  
«Молодой специалист»  
на 2018 – 2022 годы

ЦП МС – 2018

Страница 7 из 9

1	2	3	4
	Формирование базы (телефон, адрес, телефон родителей и пр.)		
9.	Мониторинг трудоустройства и карьерных достижений выпускников предыдущего года выпуска	Ответственные выпускающих кафедр	Постоянно
10.	Доклад заведующего выпускающей кафедрой о предварительных цифрах по трудоустройству выпускников на директорском совете	Заведующие выпускающих кафедр	1 раз в квартал
11.	Работа с работодателями по уточнению (подтверждению) трудоустройства выпускников	Ответственные выпускающих кафедр	Постоянно
12.	Проведение мастер-классов по составлению резюме, прохождению собеседования с работодателями совместно с ГКУ РХ «Центр занятости населения» г. Абакан	Ответственные выпускающих кафедр, специалист по учебно-методической работе	1 раз в семестр
13.	Участие в мастер-классах по вопросам предпринимательства в рамках проведения городской мероприятия «Неделя предпринимательства» совместно с НО «Муниципальный фонд развития предпринимательства»	Специалист по учебно-методической работе	Май ежегодно





