

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Хакасский технический институт – филиал федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего профессионального образования  
**«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



УТВЕРЖДАЮ

Директор

 Н. В. Дулесова


« 27 » 03 2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и основании предоставления академического**  
**и других видов отпусков студентам**  
**Хакасского технического института – филиала федерального**  
**государственного автономного образовательного учреждения**  
**высшего профессионального образования**  
**«Сибирский федеральный университет»**

ПВД ПОПАДВО – 2014

шифр документа

Абакан 2014

	<b>Положение о порядке и основании предоставления академического и других видов отпусков студентам ХТИ – филиала СФУ</b>	<b>ПВД ПОПАДВО – 2014</b>
		Страница 2 из 5

## 1 Общие положения

1.1 Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение устанавливает общие требования к процедуре предоставления академических и других видов отпусков (далее – отпуск) студентам, обучающимся в Хакасском техническом институте – филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет» (далее институт, ХТИ – филиал СФУ).

## 2 Основная часть

### 2.1 Виды предоставляемых отпусков:

2.1.1 Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения основной образовательной программы направления (специальности) по медицинским показаниям, семейным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.1.2 Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающейся с 30 недели беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).


2.1.3 Отпуск по уходу за ребенком предоставляется обучающемуся до достижения ребенком возраста полутора (трех) лет.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет может быть предоставлен вместо матери отцу ребенка. В этом случае необходимо представить справку с места работы (учебы) матери о том, что она не использует указанный отпуск и не получает ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

### 2.2 Порядок предоставления академического и других видов отпусков:

2.2.1 Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

2.2.2 Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее – заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место от-

	<b>Положение о порядке и основании предоставления академического и других видов отпусков студентам ХТИ – филиала СФУ</b>	<b>ПВД ПОПАДВО – 2014</b>
		Страница 3 из 5

правки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

Основанием для принятия решения о предоставлении отпуска по беременности и родам является личное заявление и медицинская справка установленного образца.

Основанием для принятия решения о предоставлении отпуска по уходу за ребенком является заявление и копия свидетельства о рождении ребенка.

2.2.3 Решение о предоставлении отпуска принимается директором ХТИ – филиала СФУ на основании представления заведующего отделением в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора института.

2.2.4 При определении продолжительности академического отпуска учитывается следующее:

- обучающийся, не имеющий академической задолженности, должен приступить к занятиям после академического отпуска в начале того семестра, который следует за сданной объединенной зачетно-экзаменационной сессией;

- обучающийся, имеющий академическую задолженность, должен приступить к занятиям после академического отпуска до начала объединенной зачетно-экзаменационной сессии в том семестре, за который имеется задолженность.

2.2.5 Сотрудники отделения ХТИ – филиала СФУ обязаны ознакомить обучающегося с приказом о предоставлении ему отпуска под роспись.

2.2.6 Обучающийся в период нахождения его в отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в институте, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска. В случае, если обучающийся обучается в институте по договору об оказании платных образованных услуг, во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.

В исключительном случае обучающиеся, находящиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком могут быть допущены до посещения занятий, сдачи зачетов и экзаменов приказом директора института на основании заявления и соответствующего представления заведующего отделением. В случае допуска обучающегося по договору об оказании платных образованных услуг до посещения занятий, сдачи зачетов и экзаменов плата за обучение производится в соответствии с Правилами оказания платных об-