

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Сибирский федеральный университет»

Хакасский технический институт – филиал федерального государственного  
автономного образовательного учреждения высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»


УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
Е. А. Бабушкина  
«22» \_\_\_\_\_ 2018 г.  
Принято  
Решением УС от 22.01.18 пр. № 7



**ИННОВАЦИОННАЯ ПРОГРАММА СОТРУДНИЧЕСТВА**  
**«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО»**  
**на 2018 – 2022 годы**  
**в Хакасском техническом институте – филиале**  
**федерального государственного автономного**  
**образовательного учреждения высшего образования**  
**«Сибирский федеральный университет»**

ИПС СП - 2018  
(шифр документа)

Абакан 2018

	<b>Инновационная программа сотрудничества «Стратегическое партнерство» на 2018 – 2022 годы в ХТИ – филиале СФУ</b>	<b>ИПС СП – 2018</b>
		Страница 2 из 12

### **Актуальность реализации программы**

Стратегические задачи развития высшего образования, изложенные в утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 2765-р Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, формулируются как:

создание и распространение структурных и технологических инноваций в профессиональном образовании, обеспечивающих высокую мобильность современной экономики;

развитие современных механизмов, содержания и технологий общего и дополнительного образования;

реализация мер популяризации среди детей и молодежи научно-образовательной и творческой деятельности, выявление талантливой молодежи;

создание инфраструктуры, обеспечивающей условия для обучения и подготовки кадров для современной экономики;

формирование востребованной системы оценки качества образования и образовательных результатов.


Приоритетный национальный проект «Образование» в части государственной поддержки вузов, реализующих образовательные программы, основными задачами считает кадровое обеспечение инновационного развития предприятий, отраслей и регионов, повышение качества естественнонаучного и инженерного образования и обеспечение его соответствия запросам рынка труда и технологий.

Изменившиеся условия социально-экономического, социокультурного и технологического развития России требуют нового подхода к установлению взаимодействия сфер образования, организаций-работодателей и органов исполнительной власти. Главное содержание такого взаимодействия – подготовка специалистов, способных на высоком профессиональном уровне решать современные задачи в условиях научно-технического прогресса и дифференциации и интеграции производства.

К стратегическими партнерам относятся организации-партнеры и организации-работодатели.

### **Цель программы**

Основной целью Программы является обеспечение высокого качества профессиональной подготовки выпускников на основе комплексного сотрудничества Хакасского технического института – филиала федерального го-

	<b>Инновационная программа сотрудничества «Стратегическое партнерство» на 2018 – 2022 годы в ХТИ – филиале СФУ</b>	ИПС СП – 2018
		Страница 3 из 12

сударственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» (далее – институт, ХТИ – филиал СФУ) с заинтересованными предприятиями и стратегическими партнерами путем объединения интеллектуального потенциала, материальных, финансовых и корпоративных ресурсов.

### **Задачи Программы**


Для достижения указанной цели необходимо решение следующих взаимосвязанных задач:

1. Укрепление взаимодействия института и организаций-работодателей на взаимовыгодной основе.
2. Прогноз потребностей рынка труда и обеспечение трудоустройства выпускников, и содействие частичной занятости студентов в свободное от учебы время.
3. Анализ отзывов работодателей о качестве полученного образования выпускниками института и молодых специалистов.
4. Привлечение студентов к реальной проектной и исследовательской деятельности. Внедрение образовательной технологии «Обучение через исследовательские проекты» при подготовке практико-ориентированных специалистов.
5. Проведение совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) и инновационных разработок.
6. Развитие инфраструктуры стратегического партнерства, создание совместных учебно-научных центров, лабораторий, базовых кафедр, центров коллективного пользования и пр.
7. Проведение совместных конференций, школ-семинаров для студентов и молодых ученых.

Сотрудничество базируется на долгосрочных договорах и комплексных проектах, охватывающих образовательную, научную и инновационную сферы.

Все этапы и формы сотрудничества определяются отдельными договорами и соглашениями. В результате реализации указанных соглашений институт получает заказы на научные исследования, а предприятия – результаты интеллектуальной деятельности, а также подготовленные кадры для внедрения и сопровождения новых разработок и технологий.

### **Сроки реализации программы**

	<b>Инновационная программа сотрудничества «Стратегическое партнерство» на 2018 – 2022 годы в ХТИ – филиале СФУ</b>	<b>ИПС СП – 2018</b>
		Страница 4 из 12


Программа реализуется в 2018-2022 годах и предусматривает выход на обеспечение взаимовыгодного сотрудничества института с заинтересованными организациями и стратегическими партнерами – путем объединения их усилий в обеспечении потребности рынка труда г. Абакана, Республики Хакасия и юга Красноярского края.

При этом в 2018-2019 гг. намечается осуществление комплекса организационных мер по созданию целостной, взаимосвязанной системы адаптации молодых специалистов и подготовка оснований для ее последующего развития. Важнейшими направлениями реализации Программы должны стать необходимые изменения в сфере высшего образования в соответствии с интересами рынка труда, непосредственное участие работодателей в модернизации подготовки выпускников, принятие неотложных мер по систематизации работы института и организаций-работодателей по трудоустройству, профориентации и адаптации на производстве выпускников института.

### **Направления реализации программы**

Участие работодателей предполагается в следующих направлениях совместной деятельности:


1. Расширение форм и методов сотрудничества института и организаций-работодателей, направленных на повышение гарантий молодым специалистам получить интересующую их работу.
2. Разработка стратегии взаимодействия института со стратегическими партнерами.
3. Маркетинговые исследования спроса на предоставляемые институтом образовательные и другие услуги, позволяющие планировать потребности в обучении через определение потребностей экономики в тех или иных квалификациях.
4. Обеспечение информационной, психологической, юридической поддержки выпускникам института при трудоустройстве.
5. Совместная разработка образовательных программ и профессиональных требований к выпускникам.
6. Совместная реализация образовательных программ (финансовое, материально-техническое, технологическое обеспечение).
7. Оценка качества выпускников, оценка качества образовательной среды института, включая научные исследования и подготовку кадров высшей квалификации.
8. Создание мотивационных механизмов для стратегических партнеров с целью привлечения выпускников и студентов для трудоустройства.

	<b>Инновационная программа сотрудничества «Стратегическое партнерство» на 2018 – 2022 годы в ХТИ – филиале СФУ</b>	<b>ИПС СП – 2018</b>
		Страница 5 из 12

### **Ожидаемые результаты**

1. Максимальное использование потенциала института, организаций-работодателей и органов исполнительной власти в направлении подготовки востребованного специалиста.
2. Повышение социальной защищенности молодых специалистов на рынке труда, удовлетворение потребностей организаций г. Абакана, Республики Хакасия и юга Красноярского края в персонале с высшим образованием.
3. Обеспечение условий для формирования и развития профессиональной карьеры выпускников.
4. Создание системы социального партнерства, способствующей развитию взаимодействия между институтом, организациями-работодателями и органами исполнительной власти.
5. Проведение исследований состояния рынка труда выпускников с высшим образованием.
6. Обучение выпускников современным технологиям поиска работы и построения карьерного плана, а также повышение их информированности о текущем состоянии рынка труда.
7. Поддержка инициатив стратегических партнеров в создании дополнительных рабочих мест, привлечении молодых специалистов на постоянную и временную работу.
8. Развитие профессиональной компетенции выпускников.
9. Повышение количества и результативность реальных выпускных квалификационных и курсовых проектов, выполненных по заказам организаций-партнеров.
10. Ресурсная и финансовая поддержка партнерства (передача оборудования, ремонт, издание учебной и научной литературы, поддержка совместных мероприятий, финансирование НИОКР и пр.).
11. Фактическое привлечение сотрудников организаций-партнеров к учебному процессу (лекции и практические занятия, курсовое проектирование).
12. Создание совместных научно-образовательных структур (научных и учебных лабораторий, центров, базовых кафедр и пр.).
13. Реальное участие работодателей в оценке качества (экспертизе) образовательных программ и выпускников.

### **Финансовое обеспечение программы**

	Инновационная программа сотрудничества «Стратегическое партнерство» на 2018 – 2022 годы в ХТИ – филиале СФУ	ИПС СП – 2018
		Страница 6 из 12

Ресурсное и финансовое обеспечение Программы осуществляется на основании отдельных договоров (соглашений) со стратегическими партнерами и иных установленных действующим законодательством нормативно-правовых документов.

	<b>Инновационная программа сотрудничества «Стратегическое партнерство» на 2018 – 2022 годы в ХТИ – филиале СФУ</b>	<b>ИПС СП – 2018</b>
		Страница 7 из 12

**РАЗРАБОТЧИК**

Специалист по учебно-методической  
работе I категории



Ю. Р. Миннулина

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель директора по  
учебной и воспитательной работе



Т. И. Потылицына

Заведующий планово-  
финансовым сектором



Л. Н. Силютина

Заведующий правовым сектором



Т. И. Потылицына

Председатель  
профсоюзной организации студентов



Ю.Р. Миннулина

Председатель  
совета обучающихся




Е. Н. Асомчик

Нормоконтролер:  
Специалист по учебно-методической  
работе I категории



С. А. Степанова

	<b>Инновационная программа сотрудничества «Стратегическое партнерство» на 2018 – 2022 годы в ХТИ – филиале СФУ</b>	<b>ИПС СП – 2018</b>
		Страница 8 из 12

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

### Система мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки вы- полнения
1	2	3	4
1	<p>Определение и согласование совместно с организациями-работодателями форм, методов организации обучения, учебных планов и рабочих программ подготовки специалистов в соответствии с требованиями экономики.</p> <p>Выделение блока учебных часов под презентацию работодателей на базе учебных аудиторий института.</p>	ХТИ – филиал СФУ, работодатели	2018-2022 г.г.
2	<p>Организация и проведение комплексного мониторинга состояния рынка труда г. Абакана, Республики Хакасия и юга Красноярского края.</p> <p>Практическое использование результатов мониторинга при разработке программ и мероприятий содействия занятости студентов и выпускников.</p>	ХТИ – филиал СФУ ГКУ РХ «Центр занятости населения г. Абакана», работодатели	2018-2022 г.г.
3	<p>Проведение совместно с ГКУ РХ «Центр занятости населения» и предприятиями профориентационных мероприятий: организация встреч с работодателями, расширение базы производственной практики студентов и т.д.</p>	ХТИ – филиала СФУ, ГКУ РХ «Центр занятости населения г. Абакана», работодатели	2018-2022 г.г.
4	<p>Проведение ярмарок вакансий, Дней карьеры, презентаций предприятий, семинаров с</p>	Специалист по учебно-методической	2018-2022 г.г.






**Инновационная программа  
сотрудничества «Стратегическое  
партнерство» на 2018 – 2022 годы в  
ХТИ – филиале СФУ**

**ИПС СП – 2018**

Страница 9 из 12

1	2	3	4
	привлечением профильных предприятий.	работе, работодатели	
5	Проведение социологических исследований и анализ по их результатам соответствия качества подготовки выпускников их потребностям и требованиям заказчиков.	ХТИ – филиал СФУ, работодатели	2018-2022 г.г.
6	Развитие учебно-научно-производственных комплексов	ХТИ – филиал СФУ, работодатели	2018-2022 г.г.
7	Развитие практики заключения долгосрочных договоров с предприятиями на целевую подготовку специалистов с учетом требований действующих нормативно-правовых документов	Отдел довузовской подготовки и нового набора ХТИ – филиала СФУ, работодатели	2018-2022 г.г.
8	Организация деятельности студенческих профильных отрядов	Республиканский штаб студенческих отрядов, специалист по учебно-методической работе, работодатели	2018-2022 г.г.
9	Выпуск справочного материала для молодых специалистов с информацией о том, как составить хорошее резюме, как подготовиться к собеседованию, эффективные способы поиска работы, требования современного работодателя, предъявляемые к выпускнику	Специалист по учебно-методической работе, полиграфическая лаборатория ХТИ – филиала СФУ	2020 г.
11	Укрепление взаимодействия органов исполнительной власти г. Абакана, ГКУ РХ «Центр занятости населения г. Абакана», работодателей и института по содействию трудоустройству студентов/выпускников в различных	Органы исполнительной власти г. Абакана, ГКУ РХ «Центр занятости населения г. Абакана», ХТИ – филиал СФУ,	2018-2022 г.г.

	<b>Инновационная программа сотрудничества «Стратегическое партнерство» на 2018 – 2022 годы в ХТИ – филиале СФУ</b>	<b>ИПС СП – 2018</b>
		Страница 10 из 12

1	2	3	4
	отраслях экономики города и республики	работодатели	
12	Информационное и методическое обеспечение реализации мероприятий Программы	ХТИ – филиал СФУ, ГКУ РХ «Центр занятости населения г. Абакана»	2018- 2022 г.г.



